

Anexos

Anexo 1

Roteiro de entrevistas 1

1- Identificação do CRST/ Cerest

Nome do serviço:

Responsável técnico:

telefones:

e-mail:

endereço:

Abrangência:

- Quantos e quais Municípios de Abrangência Regional:
- população:
- Possui perfil de morbidade populacional?
- Possui perfil dos processos de trabalho da abrangência?

Histórico:

- Data de início das ações em saúde do Trabalhador na região e no município:
- Data de criação do serviço como Centro de Referência em Saúde do Trabalhador:
- Data Habilitação Renast:
- Requisitos da habilitação:
- Financiamento;
- Estrutura Física.

1.1. A partir de quais necessidades surge a proposta de implantação do CRST (quais as preocupações, as demandas, as perspectivas).

1.2. Que órgãos ou instituições apoiaram essa proposta, de que forma e porque.

1.3. Possui documentos históricos referentes ao CRST e as ações desenvolvidas (meios de divulgação, planos, relatórios, publicações em jornais, revistas, artigos em congressos) ?

1.4. O modelo de CRST proposto inicialmente sofreu alterações no percurso de funcionamento do CRST. Como e porquê?

2. A equipe multidisciplinar

2.1. Função (Nível universitário, técnico e administrativo)/ Carga Horária/ Formação (graduação, pós-graduação);

- 2.2. Tipo de vínculo com o CRST (RJU, CLT, Estado, Prefeitura);
- 2.3. Tempo de trabalho no CRST
- 2.4. Dedicção exclusiva?
- 2.5. Como são definidas as equipes de trabalho?

3. Instâncias de controle social e participação dos trabalhadores

- 3.1. Conselho gestor (data fundação, composição, processo eleitoral)
- 3.2. Conselho Saúde do Trabalhador
- 3.3. Fóruns ST, Portadores doenças profissionais, sindicalistas, etc.

4. Ações desenvolvidas

- 4.1. Assistência
- 4.2. Vigilância
- 4.3. Educação
- 4.4. Outras
- 4.5. Quais as principais atividades e ações desenvolvidas em equipe multidisciplinar, nos últimos 5 anos?
- 4.6. Como o CRST articula e avalia as atividades desenvolvidas?

5. Atores sociais e instituições envolvidas

- 5.1. Gestores municipais, estaduais, nacionais
- 5.2. Trabalhadores do SUS
- 5.3. Trabalhadores usuários
- 5.4. Sindicalistas
- 5.5. Outros
- 5.6. Quais as principais instituições envolvidas e como são estabelecidas suas articulações?

6. Processo de Trabalho no CRST

- 6.1. Como são definidas as ações prioritárias?
- 6.2. Como são planejadas ações? Qual base de dados utilizada?
- 6.3. Como são definidas as estratégias de trabalho e técnicas utilizadas?
- 6.4. Como são avaliadas? Quais indicadores?
- 6.5. Quais as principais legislações/ normas utilizadas?
- 6.6. Possui código sanitário?

6.7. Recursos materiais utilizados

6.8. Recursos financeiros

7.Principais dificuldades

7.1. Principais dificuldades no desenvolvimento das atividades (técnicas, institucionais);

7.2. Exemplos de pendências, casos que não foram solucionados (tiveram uma conotação negativa) e porque;

8. Principais potencialidades

8.1. Principais potencialidades no desenvolvimento das atividades.

8.2. O que caracteriza um bom trabalho em ST?

8.3. Exemplos de ações que, na opinião do entrevistado, exemplificam resultados positivos da Saúde do Trabalhador (casos que foram solucionados, trabalhados cuidadosamente, bem articulados com outros setores do CRST ou outras instituições) e porque o entrevistado dá essa conotação positiva

9. Outros comentários

Anexo 2

Roteiro de entrevistas 2

1. Identificação:

- 1.1. Idade
- 1.2. Formação
- 1.3. História de trabalho
- 1.4. Como chegou no CRST/Cerest
- 1.5. Vínculo e tempo de trabalho

2. A experiência (caso)

- 2.1. Quando e como iniciou o trabalho na experiência
- 2.2. Vivência anterior nesse tipo de experiência
- 2.3. Processo de trabalho na experiência: o que faz, como faz, quem faz
- 2.4. O que considera uma experiência exitosa em ST
- 2.5. Quais dificuldades e impedimentos observa na experiência
- 2.6. Quais potencialidades e possíveis repercussões sociais da experiência

3. Outros Comentários

Anexo 3

Termo de Consentimento Livre e Esclarecido

Projeto de Pesquisa: Processo e Gestão do Trabalho em saúde: estudo de caso dos Centros de Referência em Saúde do Trabalhador no Sistema Único de Saúde do Estado de São Paulo

Essas informações estão sendo fornecidas para sua participação voluntária neste estudo, que visa analisar o processo e gestão do trabalho nas ações de assistência, vigilância e educação desenvolvidas pelas equipes dos Centros de Referência em Saúde do Trabalhador.

1. A base de nossa investigação são as experiências desenvolvidas pelos Centros de Referência em Saúde do Trabalhador (Cerests) de São Paulo. Para tanto realizaremos entrevistas com trabalhadores e gestores da Saúde do Trabalhador, no SUS.
2. Os entrevistados não serão submetidos a riscos, desconforto ou procedimentos invasivos.
3. Não há benefício direto ao entrevistado, pois trata-se de uma pesquisa sobre Gestão e Planejamento em Saúde Pública.
4. Em qualquer etapa do estudo o entrevistado terá acesso aos profissionais responsáveis pela pesquisa para esclarecimento de eventuais dúvidas. O principal investigador é Ana Paula Lopes dos Santos, que pode ser encontrado no endereço Rua Borges Lagoa, 1341, Vila Clementino, São Paulo-SP. Telefone 5083 3736. Se você tiver alguma consideração ou dúvida sobre a ética da pesquisa, entre em contato com o Comitê de Ética em Pesquisa (CEP) – Rua Botucatu, 572 – 1º andar – cj 14, 5571-1062, FAX: 5539-7162 – E-mail: cepunifesp@epm.br.
5. É garantida a liberdade da retirada de consentimento a qualquer momento e deixar de participar do estudo, sem qualquer prejuízo à continuidade de seu tratamento na Instituição;
6. É garantido o direito de confidencialidade, pois as informações obtidas serão analisadas em conjunto com outros entrevistados, não sendo divulgado a identificação dos mesmos;
7. Não há despesas pessoais para o entrevistado e não há compensação financeira relacionada à sua participação.
8. Os dados e o material coletado serão usados somente para esta pesquisa.

Termo de Consentimento livre e Esclarecido

Acredito ter sido suficientemente informado a respeito das informações que li ou que foram lidas para mim, descrevendo o estudo **”Processo e Gestão do Trabalho em saúde: estudo de caso dos Centros de Referência em Saúde do Trabalhador no Sistema Único de Saúde do Estado de São Paulo”**.

Eu discuti com o Dr. Ana Paula Lopes dos Santos sobre a minha decisão em participar nesse estudo. Ficaram claros para mim quais são os propósitos do estudo, os procedimentos a serem realizados, seus desconfortos e riscos, as garantias de confidencialidade e de esclarecimentos permanentes. Ficou claro também que minha participação é isenta de despesas.

Concordo voluntariamente em participar deste estudo e poderei retirar o meu consentimento a qualquer momento, antes ou durante o mesmo, sem penalidades ou prejuízo ou perda de qualquer benefício que eu possa ter adquirido, ou no meu atendimento neste Serviço.

Nome e Assinatura do entrevistado

Data ____/____/____

Declaro que obtive de forma apropriada e voluntária o Consentimento Livre e Esclarecido deste paciente ou representante legal para a participação neste estudo.

Nome e Assinatura do responsável pelo estudo

Data ____/____/____